

Accompagnement pour la Performance et la Santé des Organisations

Implanté en Normandie, le cabinet accompagne les entreprises et les collectivités dans une démarche d'amélioration des conditions de travail.

Le cabinet est composé de deux ergonomes conseil, co-gérants, diplômés du Master d'Ergonomie de Bordeaux :

Céline Avenel et Jason Maillard.



APSO ergonomie

9, avenue Jean Monnet - 14000 CAEN
06 19 87 36 32
contact@apsoergonomie.fr
www.apsoergonomie.fr

SARL au capital de 5 000 €
N° SIRET : 804 221 455 00012
R.C.S Caen

APSO ergonomie

Cabinet conseil
en ergonomie

Présentation du cabinet
et de l'activité

Nous vous accompagnons pour...

- ◆ L'assistance à la conduite de projet pour la prise en compte des situations de travail dans la **conception et la transformation** des **espaces** (ateliers, bureaux...) et des **organisations** (process, flux, planification et répartition des tâches...).

Nous intervenons en maîtrise d'œuvre ou en maîtrise d'ouvrage dans des **projets architecturaux** pour identifier les besoins en termes de flux, de relations fonctionnelles des espaces, d'aménagement des locaux...

- ◆ Les études et **aménagement de situations de travail** visant le maintien en emploi ou l'insertion de personnes en situation de handicap (RQTH, ayant des restrictions d'aptitudes...).

◆ La **prévention et la résolution de :**

- problématiques **santé** (maladies professionnelles, Troubles Musculo-Squelettiques, Risques Psycho-Sociaux, accidents du travail, absentéisme,...).
- problématiques de **performance** (qualité, productivité, optimisation...).

Dans tous les cas l'objectif est double :
préserver la santé des travailleurs et optimiser la performance des organisations.

Nous intervenons pour tous types d'organisations et tous secteurs d'activité dans le **grand ouest de la France** : des TPE/PME aux collectivités locales et territoriales, de l'industrie aux services.

Notre démarche

Nous intervenons du diagnostic à l'accompagnement des aménagements (techniques, spatiaux et organisationnels) en plaçant au cœur de la réflexion les situations réelles de travail. Nous adaptions notre méthodologie au contexte et aux besoins de l'entreprise.



Ils nous font confiance :

